

```

FACTOR
  /VARIABLES ZSco01 ZSco02 ZSco03 ZSco04 ZSco05 ZSco06 ZSco07 ZSco08 ZSco09
  ZSco10 ZSco11 ZSco12 ZSco13 ZSco14 ZSco15 ZSco16 ZSco17 ZSco18 ZSco19 ZSco
20 ZSco21 ZSco22 ZSco23 ZSco24
  /MISSING LISTWISE
  /ANALYSIS ZSco01 ZSco02 ZSco03 ZSco04 ZSco05 ZSco06 ZSco07 ZSco08 ZSco09
  ZSco10 ZSco11 ZSco12 ZSco13 ZSco14 ZSco15 ZSco16 ZSco17 ZSco18 ZSco19 ZSco2
0 ZSco21 ZSco22 ZSco23 ZSco24
  /PRINT UNIVARIATE INITIAL CORRELATION SIG KMO REPR AIC EXTRACTION ROTATIO
N FSCORE
  /FORMAT SORT
  /PLOT EIGEN ROTATION
  /CRITERIA MINEIGEN(1) ITERATE(25)
  /EXTRACTION PC
  /CRITERIA ITERATE(25)
  /ROTATION VARIMAX
  /SAVE REG(ALL)
  /METHOD=CORRELATION.

```

Factor Analysis

[DataSet1] C:\Users\user\Documents\Teses\Marina\DADOS_QUEST_Z_marta.sav

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	Analysis N
Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	,0000000	1,00000000	110
Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	,0000000	1,00000000	110
Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.	,0000000	1,00000000	110
A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.	,0000000	1,00000000	110
O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	,0000000	1,00000000	110
Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.	,0000000	1,00000000	110
Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	,0000000	1,00000000	110
Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado(a).	,0000000	1,00000000	110
Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.	,0000000	1,00000000	110
A experiência profissional faz-me sentir motivado.	,0000000	1,00000000	110
Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	,0000000	1,00000000	110
Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.	,0000000	1,00000000	110
A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	,0000000	1,00000000	110
O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	,0000000	1,00000000	110
Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.	,0000000	1,00000000	110
Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	,0000000	1,00000000	110

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	Analysis N
O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	,0000000	1,00000000	110
Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	,0000000	1,00000000	110
Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	,0000000	1,00000000	110
O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	,0000000	1,00000000	110
Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.	,0000000	1,00000000	110
O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	,0000000	1,00000000	110
Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.	,0000000	1,00000000	110
Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.	,0000000	1,00000000	110

Correlation Matrix

		Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.
Correlation	Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	1,000	,581	,404
	Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	,581	1,000	,200
	Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.	,404	,200	1,000
	A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.	,108	,060	,423
	O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	,350	,266	,256
	Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.	,276	,165	,262
	Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	,364	,195	,190
	Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado(a).	-,073	-,135	,107
	Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.	,259	,177	,319
	A experiência profissional faz-me sentir motivado.	,362	,146	,282
	Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	-,080	-,068	,140
	Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.	,011	-,124	,160
	A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	,273	,131	,169
	O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	,225	,067	,044

Correlation Matrix

		A minha motivação deriva directamente do relacionament o com os meus colegas .	O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.
Correlation	Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	,108	,350	,276
	Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	,060	,266	,165
	Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.	,423	,256	,262
	A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.	1,000	,052	,145
	O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	,052	1,000	,354
	Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.	,145	,354	1,000
	Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	-,006	,456	,424
	Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado(a).	,251	,116	,097
	Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.	,317	,253	,150
	A experiência profissional faz-me sentir motivado.	,138	,335	,255
	Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	,278	,216	,133
	Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.	,157	,168	,342
	A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	,119	,151	-,025
	O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	,092	,043	-,009

Correlation Matrix

		Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado (a).	Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.
Correlation	Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	,364	-,073	,259
	Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	,195	-,135	,177
	Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.	,190	,107	,319
	A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.	-,006	,251	,317
	O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	,456	,116	,253
	Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.	,424	,097	,150
	Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	1,000	,027	,058
	Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado(a).	,027	1,000	,240
	Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.	,058	,240	1,000
	A experiência profissional faz-me sentir motivado.	,343	,196	,258
	Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	,030	,615	,253
	Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.	,309	,250	,114
	A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	,123	,154	,411
	O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	,079	,136	,231

Correlation Matrix

		A experiência profissional faz-me sentir motivado.	Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.
Correlation	Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	,362	-,080	,011
	Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	,146	-,068	-,124
	Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.	,282	,140	,160
	A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.	,138	,278	,157
	O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	,335	,216	,168
	Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.	,255	,133	,342
	Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	,343	,030	,309
	Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado(a).	,196	,615	,250
	Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.	,258	,253	,114
	A experiência profissional faz-me sentir motivado.	1,000	,158	,318
	Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	,158	1,000	,178
	Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.	,318	,178	1,000
	A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	,157	,145	-,031
	O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	,096	,116	-,066

Correlation Matrix

		A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.
Correlation	Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	,273	,225	,303
	Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	,131	,067	,211
	Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.	,169	,044	,095
	A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.	,119	,092	,071
	O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	,151	,043	,101
	Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.	-,025	-,009	-,077
	Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	,123	,079	,091
	Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado(a).	,154	,136	,063
	Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.	,411	,231	,263
	A experiência profissional faz-me sentir motivado.	,157	,096	,133
	Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	,145	,116	,004
	Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.	-,031	-,066	,010
	A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	1,000	,622	,468
	O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	,622	1,000	,641

Correlation Matrix

		Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.
Correlation	Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	-,253	,281	,050
	Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	-,295	,160	,182
	Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.	-,053	,146	,051
	A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.	,035	,116	,020
	O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	,030	,056	,128
	Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.	,006	-,060	,051
	Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	-,180	,155	,095
	Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado(a).	,257	,059	,065
	Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.	-,011	,153	,037
	A experiência profissional faz-me sentir motivado.	-,007	,175	,130
	Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	,241	-,097	,035
	Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.	,127	,076	,162
	A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	,024	,439	,051
	O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	-,043	,562	,039

Correlation Matrix

		Por vezes sinto-me desmotivado (a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.
Correlation	Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	-,078	-,217	,095
	Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	-,072	-,264	,042
	Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.	-,106	-,074	-,021
	A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.	,140	,069	-,138
	O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	-,012	,061	-,106
	Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.	-,089	-,133	-,062
	Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	-,123	-,155	,019
	Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado(a).	,294	,299	-,205
	Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.	,169	,180	,042
	A experiência profissional faz-me sentir motivado.	,044	,071	-,015
	Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	,146	,232	-,147
	Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.	,080	,060	-,187
	A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	,101	-,064	,318
	O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	,198	-,047	,445

Correlation Matrix

		O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações .	Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.
Correlation	Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	,146	,370	-,051
	Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	,100	,318	-,235
	Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.	,050	,203	,137
	A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.	,049	,127	,252
	O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	,002	,023	,175
	Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.	-,064	,046	,117
	Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	,080	,186	,098
	Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado(a).	-,128	-,209	,414
	Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.	,198	,160	,119
	A experiência profissional faz-me sentir motivado.	-,012	,128	,169
	Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	-,151	-,212	,302
	Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.	-,015	,096	,276
	A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	,425	,263	,066
	O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	,652	,301	,062

Correlation Matrix

		Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.
Correlation	Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.	,303	,211	,095
	Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	-,253	-,295	-,053
	O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	,281	,160	,146
	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	,050	,182	,051
	Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	-,078	-,072	-,106
	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	-,217	-,264	-,074
	Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.	,095	,042	-,021

Correlation Matrix

		A minha motivação deriva directamente do relacionament o com os meus colegas .	O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.
Correlation	Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.	,071	,101	-,077
	Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	,035	,030	,006
	O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	,116	,056	-,060
	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	,020	,128	,051
	Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	,140	-,012	-,089
	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	,069	,061	-,133
	Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.	-,138	-,106	-,062

Correlation Matrix

		Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado (a).	Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.
Correlation	Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.	,091	,063	,263
	Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	-,180	,257	-,011
	O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	,155	,059	,153
	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	,095	,065	,037
	Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	-,123	,294	,169
	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	-,155	,299	,180
	Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.	,019	-,205	,042

Correlation Matrix

		A experiência profissional faz-me sentir motivado.	Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.
Correlation	Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.	,133	,004	,010
	Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	-,007	,241	,127
	O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	,175	-,097	,076
	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	,130	,035	,162
	Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	,044	,146	,080
	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	,071	,232	,060
	Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.	-,015	-,147	-,187

Correlation Matrix

		A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.
Correlation	Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.	,468	,641	1,000
	Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	,024	-,043	,026
	O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	,439	,562	,648
	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	,051	,039	,298
	Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	,101	,198	,250
	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	-,064	-,047	,013
	Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.	,318	,445	,440

Correlation Matrix

		Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.
Correlation	Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.	,026	,648	,298
	Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	1,000	,068	,101
	O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	,068	1,000	,207
	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	,101	,207	1,000
	Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	,374	,195	,312
	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	,287	-,049	,217
	Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.	,050	,328	,099

Correlation Matrix

		Por vezes sinto-me desmotivado (a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	Após a implementação o do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.
Correlation	Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.	,250	,013	,440
	Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	,374	,287	,050
	O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	,195	-,049	,328
	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	,312	,217	,099
	Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	1,000	,459	,225
	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	,459	1,000	,076
	Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.	,225	,076	1,000

Correlation Matrix

		O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações .	Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.
Correlation	Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.	,607	,334	,112
	Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	,095	-,306	,259
	O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	,669	,434	,098
	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	,150	,043	,122
	Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	,224	,021	,217
	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	-,087	-,184	,188
	Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.	,538	,122	-,069

Correlation Matrix

		Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.
Correlation	O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	,146	,100	,050
	Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.	,370	,318	,203
	Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.	-,051	-,235	,137
Sig. (1-tailed)	Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.		,000	,000
	Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	,000		,018
	Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.	,000	,018	
	A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.	,130	,265	,000
	O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	,000	,003	,004
	Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.	,002	,042	,003
	Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	,000	,020	,024
	Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado(a).	,224	,080	,132
	Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.	,003	,032	,000
	A experiência profissional faz-me sentir motivado.	,000	,063	,001

Correlation Matrix

		A minha motivação deriva directamente do relacionament o com os meus colegas .	O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.
Correlation	O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	,049	,002	-,064
	Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.	,127	,023	,046
	Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.	,252	,175	,117
Sig. (1-tailed)	Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	,130	,000	,002
	Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	,265	,003	,042
	Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.	,000	,004	,003
	A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.		,294	,065
	O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	,294		,000
	Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.	,065	,000	
	Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	,475	,000	,000
	Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado(a).	,004	,114	,158
	Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.	,000	,004	,059
	A experiência profissional faz-me sentir motivado.	,075	,000	,004

Correlation Matrix

		Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado (a).	Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.
Correlation	O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	,080	-,128	,198
	Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.	,186	-,209	,160
	Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.	,098	,414	,119
Sig. (1-tailed)	Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	,000	,224	,003
	Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	,020	,080	,032
	Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.	,024	,132	,000
	A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.	,475	,004	,000
	O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	,000	,114	,004
	Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.	,000	,158	,059
	Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.		,390	,274
	Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado(a).	,390		,006
	Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.	,274	,006	
	A experiência profissional faz-me sentir motivado.	,000	,020	,003

Correlation Matrix

		A experiência profissional faz-me sentir motivado.	Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.
Correlation	O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	-,012	-,151	-,015
	Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.	,128	-,212	,096
	Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.	,169	,302	,276
Sig. (1-tailed)	Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	,000	,202	,454
	Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	,063	,240	,098
	Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.	,001	,073	,048
	A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.	,075	,002	,051
	O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	,000	,012	,039
	Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.	,004	,083	,000
	Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	,000	,378	,001
	Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado(a).	,020	,000	,004
	Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.	,003	,004	,118
	A experiência profissional faz-me sentir motivado.		,050	,000

Correlation Matrix

		A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.
Correlation	O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	,425	,652	,607
	Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.	,263	,301	,334
	Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.	,066	,062	,112
Sig. (1-tailed)	Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	,002	,009	,001
	Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	,086	,243	,013
	Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.	,039	,324	,163
	A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.	,108	,169	,232
	O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	,057	,328	,147
	Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.	,398	,463	,212
	Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	,101	,205	,171
	Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado(a).	,054	,078	,257
	Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.	,000	,008	,003
	A experiência profissional faz-me sentir motivado.	,051	,160	,083

Correlation Matrix

		Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.
Correlation	O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	,095	,669	,150
	Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.	-,306	,434	,043
	Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.	,259	,098	,122
Sig. (1-tailed)	Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	,004	,001	,303
	Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	,001	,048	,028
	Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.	,291	,064	,300
	A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.	,359	,114	,417
	O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	,379	,279	,092
	Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.	,476	,267	,299
	Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	,030	,053	,161
	Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado(a).	,003	,270	,252
	Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.	,456	,055	,352
	A experiência profissional faz-me sentir motivado.	,472	,034	,088

Correlation Matrix

		Por vezes sinto-me desmotivado (a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.
Correlation	O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	,224	-,087	,538
	Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.	,021	-,184	,122
	Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.	,217	,188	-,069
Sig. (1-tailed)	Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	,208	,011	,161
	Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	,226	,003	,332
	Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.	,135	,223	,416
	A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.	,072	,236	,075
	O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	,451	,265	,136
	Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.	,177	,083	,259
	Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	,101	,053	,422
	Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado(a).	,001	,001	,016
	Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.	,039	,030	,330
	A experiência profissional faz-me sentir motivado.	,323	,230	,440

Correlation Matrix

		O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações .	Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.
Correlation	O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	1,000	,378	,040
	Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.	,378	1,000	-,254
	Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.	,040	-,254	1,000
Sig. (1-tailed)	Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	,064	,000	,297
	Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	,149	,000	,007
	Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.	,302	,017	,077
	A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.	,307	,093	,004
	O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	,491	,404	,034
	Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.	,253	,316	,112
	Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	,203	,026	,153
	Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado(a).	,092	,014	,000
	Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.	,019	,047	,108
	A experiência profissional faz-me sentir motivado.	,450	,091	,039

Correlation Matrix

		Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.
Sig. (1-tailed)	Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	,202	,240	,073
	Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.	,454	,098	,048
	A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	,002	,086	,039
	O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	,009	,243	,324
	Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.	,001	,013	,163
	Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	,004	,001	,291
	O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	,001	,048	,064
	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	,303	,028	,300

Correlation Matrix

		A minha motivação deriva directamente do relacionament o com os meus colegas .	O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.
Sig. (1-tailed)	Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	,002	,012	,083
	Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.	,051	,039	,000
	A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	,108	,057	,398
	O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	,169	,328	,463
	Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.	,232	,147	,212
	Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	,359	,379	,476
	O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	,114	,279	,267
	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	,417	,092	,299

Correlation Matrix

		Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado (a).	Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.
Sig. (1-tailed)	Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	,378	,000	,004
	Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.	,001	,004	,118
	A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	,101	,054	,000
	O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	,205	,078	,008
	Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.	,171	,257	,003
	Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	,030	,003	,456
	O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	,053	,270	,055
	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	,161	,252	,352

Correlation Matrix

		A experiência profissional faz-me sentir motivado.	Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.
Sig. (1-tailed)	Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	,050		,031
	Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.	,000	,031	
	A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	,051	,066	,375
	O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	,160	,114	,247
	Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.	,083	,483	,460
	Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	,472	,006	,094
	O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	,034	,156	,215
	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	,088	,360	,045

Correlation Matrix

		A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinho.	O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.
Sig. (1-tailed)	Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	,066	,114	,483
	Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.	,375	,247	,460
	A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinho.		,000	,000
	O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	,000		,000
	Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.	,000	,000	
	Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	,402	,326	,394
	O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	,000	,000	,000
	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	,297	,342	,001

Correlation Matrix

		Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.
Sig. (1-tailed)	Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	,006	,156	,360
	Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.	,094	,215	,045
	A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	,402	,000	,297
	O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	,326	,000	,342
	Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.	,394	,000	,001
	Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.		,241	,147
	O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	,241		,015
	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	,147	,015	

Correlation Matrix

		Por vezes sinto-me desmotivado (a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.
Sig. (1-tailed)	Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	,064	,007	,063
	Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.	,203	,267	,025
	A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	,148	,255	,000
	O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	,019	,315	,000
	Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.	,004	,447	,000
	Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	,000	,001	,303
	O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	,020	,306	,000
	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	,000	,011	,151

Correlation Matrix

		O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação o do sistema de avaliação do desempenho.	Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações .	Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.
Sig. (1-tailed)	Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	,057	,013	,001
	Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.	,439	,159	,002
	A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	,000	,003	,248
	O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	,000	,001	,259
	Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.	,000	,000	,121
	Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	,161	,001	,003
	O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	,000	,000	,155
	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	,059	,328	,103

Correlation Matrix

		Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.
Sig. (1-tailed)	Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	,208	,226	,135
	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	,011	,003	,223
	Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.	,161	,332	,416
	O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	,064	,149	,302
	Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.	,000	,000	,017
	Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.	,297	,007	,077

Correlation Matrix

		A minha motivação deriva directamente do relacionament o com os meus colegas .	O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.
Sig. (1-tailed)	Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	,072	,451	,177
	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	,236	,265	,083
	Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.	,075	,136	,259
	O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	,307	,491	,253
	Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.	,093	,404	,316
	Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.	,004	,034	,112

Correlation Matrix

		Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado (a).	Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.
Sig. (1-tailed)	Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	,101	,001	,039
	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	,053	,001	,030
	Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.	,422	,016	,330
	O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	,203	,092	,019
	Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.	,026	,014	,047
	Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.	,153	,000	,108

Correlation Matrix

		A experiência profissional faz-me sentir motivado.	Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.
Sig. (1-tailed)	Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	,323	,064	,203
	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	,230	,007	,267
	Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.	,440	,063	,025
	O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	,450	,057	,439
	Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.	,091	,013	,159
	Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.	,039	,001	,002

Correlation Matrix

		A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.
Sig. (1-tailed)	Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	,148	,019	,004
	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	,255	,315	,447
	Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.	,000	,000	,000
	O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	,000	,000	,000
	Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.	,003	,001	,000
	Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.	,248	,259	,121

Correlation Matrix

		Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.
Sig. (1-tailed)	Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	,000	,020	,000
	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	,001	,306	,011
	Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.	,303	,000	,151
	O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	,161	,000	,059
	Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.	,001	,000	,328
	Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.	,003	,155	,103

Correlation Matrix

		Por vezes sinto-me desmotivado (a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	Após a implementação o do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.
Sig. (1-tailed)	Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.		,000	,009
	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	,000		,214
	Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.	,009	,214	
	O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	,009	,183	,000
	Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.	,412	,027	,103
	Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.	,011	,025	,238

Correlation Matrix

		O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações .	Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.
Sig. (1-tailed)	Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	,009	,412	,011
	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	,183	,027	,025
	Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.	,000	,103	,238
	O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.		,000	,340
	Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.	,000		,004
	Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.	,340	,004	

KMO and Bartlett's Test

Kaiser-Meyer-Olkin Measure of Sampling Adequacy.		,739
Bartlett's Test of Sphericity	Approx. Chi-Square	967,534
	df	276
	Sig.	,000

Anti-image Matrices

		Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.
Anti-image Covariance	Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	,422	-,192	-,131
	Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	-,192	,489	,042
	Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.	-,131	,042	,601
	A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.	,030	-,036	-,221
	O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	-,041	-,087	-,054
	Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.	-,054	-,031	-,029
	Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	-,062	,034	,029
	Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado(a).	,021	-,017	-,028
	Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.	-,022	-,036	-,075
	A experiência profissional faz-me sentir motivado.	-,102	,013	-,032
	Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	,060	-,050	-,019
	Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.	,041	,096	-,009
	A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	-,021	,011	-,005
	O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	-,031	,064	,044

Anti-image Matrices

		A minha motivação deriva directamente do relacionament o com os meus colegas .	O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.
Anti-image Covariance	Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	,030	-,041	-,054
	Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	-,036	-,087	-,031
	Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.	-,221	-,054	-,029
	A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.	,653	,082	-,053
	O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	,082	,578	-,087
	Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.	-,053	-,087	,613
	Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	,038	-,185	-,138
	Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado(a).	,016	,065	-,021
	Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.	-,075	-,042	-,078
	A experiência profissional faz-me sentir motivado.	,005	-,061	,010
	Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	-,087	-,075	,012
	Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.	,002	,036	-,145
	A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	,006	-,041	,098
	O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	-,011	,004	-,074

Anti-image Matrices

		Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado (a).	Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.
Anti-image Covariance	Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	-,062	,021	-,022
	Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	,034	-,017	-,036
	Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.	,029	-,028	-,075
	A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.	,038	,016	-,075
	O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	-,185	,065	-,042
	Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.	-,138	-,021	-,078
	Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	,559	-,025	,078
	Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado(a).	-,025	,437	-,029
	Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.	,078	-,029	,567
	A experiência profissional faz-me sentir motivado.	-,072	-,021	-,074
	Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	-,010	-,201	-,044
	Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.	-,108	-,046	-,020
	A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	-,036	-,033	-,182
	O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	,033	-,049	,068

Anti-image Matrices

		A experiência profissional faz-me sentir motivado.	Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.
Anti-image Covariance	Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	-,102	,060	,041
	Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	,013	-,050	,096
	Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.	-,032	-,019	-,009
	A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.	,005	-,087	,002
	O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	-,061	-,075	,036
	Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.	,010	,012	-,145
	Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	-,072	-,010	-,108
	Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado(a).	-,021	-,201	-,046
	Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.	-,074	-,044	-,020
	A experiência profissional faz-me sentir motivado.	,673	-,004	-,128
	Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	-,004	,504	-,021
	Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.	-,128	-,021	,629
	A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	,013	-,006	,021
	O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	-,026	-,078	,051

Anti-image Matrices

		A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.
Anti-image Covariance	Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	-,021	-,031	-,048
	Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	,011	,064	-,028
	Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.	-,005	,044	,027
	A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.	,006	-,011	,013
	O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	-,041	,004	-,027
	Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.	,098	-,074	,077
	Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	-,036	,033	,020
	Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado(a).	-,033	-,049	-,008
	Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.	-,182	,068	-,068
	A experiência profissional faz-me sentir motivado.	,013	-,026	,022
	Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	-,006	-,078	,002
	Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.	,021	,051	-,023
	A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	,468	-,150	,020
	O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	-,150	,295	-,102

Anti-image Matrices

		Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.
Anti-image Covariance	Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	,016	-,026	,073
	Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	,085	-,009	-,138
	Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.	-,024	-,020	-,055
	A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.	,030	-,025	,040
	O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	-,053	,020	,003
	Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.	-,096	,048	-,051
	Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	,119	-,030	-,021
	Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado(a).	-,008	-,069	,041
	Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.	,093	,068	,095
	A experiência profissional faz-me sentir motivado.	-,019	-,058	-,037
	Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	-,092	,070	-,012
	Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.	-,034	-,006	-,075
	A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	-,085	-,039	-,041
	O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	,114	-,016	,071

Anti-image Matrices

		Por vezes sinto-me desmotivado (a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.
Anti-image Covariance	Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	-,020	,017	,000
	Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	-,030	,117	-,006
	Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.	,115	,028	-,070
	A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.	-,081	-,013	,097
	O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	,007	-,102	,115
	Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.	,041	,093	-,078
	Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	,025	,037	-,046
	Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado(a).	-,100	-,057	,108
	Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.	-,048	-,133	,066
	A experiência profissional faz-me sentir motivado.	,014	-,030	-,043
	Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	,050	-,018	-,017
	Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.	-,009	,017	,081
	A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	,052	,083	-,082
	O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	-,036	,002	-,018

Anti-image Matrices

		O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações .	Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.
Anti-image Covariance	Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	,051	-,038	-,028
	Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	-,019	-,034	,120
	Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.	,000	-,059	-,031
	A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.	-,011	-,047	-,108
	O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	-,021	,046	-,062
	Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.	,033	-,014	-,014
	Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	-,029	-,022	-,022
	Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado(a).	,063	,073	-,090
	Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.	-,096	,013	,032
	A experiência profissional faz-me sentir motivado.	,073	-,013	-,023
	Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	,047	,011	-,016
	Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.	-,027	-,105	-,069
	A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	,045	-,049	-,008
	O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	-,117	,006	,033

Anti-image Matrices

		Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.
Anti-image Covariance	Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.	-,048	-,028	,027
	Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	,016	,085	-,024
	O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	-,026	-,009	-,020
	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	,073	-,138	-,055
	Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	-,020	-,030	,115
	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	,017	,117	,028
	Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.	,000	-,006	-,070

Anti-image Matrices

		A minha motivação deriva directamente do relacionament o com os meus colegas .	O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.
Anti-image Covariance	Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.	,013	-,027	,077
	Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	,030	-,053	-,096
	O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	-,025	,020	,048
	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	,040	,003	-,051
	Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	-,081	,007	,041
	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	-,013	-,102	,093
	Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.	,097	,115	-,078

Anti-image Matrices

		Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado (a).	Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.
Anti-image Covariance	Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.	,020	-,008	-,068
	Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	,119	-,008	,093
	O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	-,030	-,069	,068
	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	-,021	,041	,095
	Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	,025	-,100	-,048
	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	,037	-,057	-,133
	Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.	-,046	,108	,066

Anti-image Matrices

		A experiência profissional faz-me sentir motivado.	Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.
Anti-image Covariance	Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.	,022	,002	-,023
	Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	-,019	-,092	-,034
	O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	-,058	,070	-,006
	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	-,037	-,012	-,075
	Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	,014	,050	-,009
	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	-,030	-,018	,017
	Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.	-,043	-,017	,081

Anti-image Matrices

		A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.
Anti-image Covariance	Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.	,020	-,102	,369
	Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	-,085	,114	-,021
	O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	-,039	-,016	-,101
	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	-,041	,071	-,132
	Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	,052	-,036	,010
	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	,083	,002	,018
	Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.	-,082	-,018	-,085

Anti-image Matrices

		Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.
Anti-image Covariance	Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.	-,021	-,101	-,132
	Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	,578	-,057	,041
	O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	-,057	,368	-,023
	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	,041	-,023	,697
	Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	-,163	,022	-,136
	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	-,032	-,013	-,120
	Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.	,020	,034	,044

Anti-image Matrices

		Por vezes sinto-me desmotivado (a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.
Anti-image Covariance	Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.	,010	,018	-,085
	Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	-,163	-,032	,020
	O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	,022	-,013	,034
	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	-,136	-,120	,044
	Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	,538	-,152	-,092
	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	-,152	,572	-,111
	Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.	-,092	-,111	,506

Anti-image Matrices

		O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações .	Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.
Anti-image Covariance	Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.	-,007	-,030	-,054
	Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	-,094	,145	,013
	O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	-,117	-,087	-,021
	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	-,027	,059	-,018
	Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	-,010	-,089	-,054
	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	,065	-,014	,013
	Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.	-,116	,085	,031

Anti-image Matrices

		Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.
Anti-image Covariance	O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	,051	-,019	,000
	Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.	-,038	-,034	-,059
	Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.	-,028	,120	-,031
Anti-image Correlation	Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	,792 ^a	-,422	-,260
	Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	-,422	,684 ^a	,077
	Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.	-,260	,077	,738 ^a
	A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.	,057	-,063	-,352
	O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	-,084	-,163	-,091
	Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.	-,107	-,057	-,048
	Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	-,127	,065	,050
	Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado(a).	,050	-,036	-,055
	Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.	-,046	-,068	-,129
	A experiência profissional faz-me sentir motivado.	-,192	,023	-,050

Anti-image Matrices

		A minha motivação deriva directamente do relacionament o com os meus colegas .	O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.
Anti-image Covariance	O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	-,011	-,021	,033
	Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.	-,047	,046	-,014
	Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.	-,108	-,062	-,014
Anti-image Correlation	Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	,057	-,084	-,107
	Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	-,063	-,163	-,057
	Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.	-,352	-,091	-,048
	A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.	,696 ^a	,134	-,084
	O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	,134	,729 ^a	-,145
	Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.	-,084	-,145	,685 ^a
	Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	,063	-,325	-,235
	Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado(a).	,029	,129	-,040
	Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.	-,122	-,074	-,133
	A experiência profissional faz-me sentir motivado.	,008	-,097	,015

Anti-image Matrices

		Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado (a).	Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.
Anti-image Covariance	O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	-,029	,063	-,096
	Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.	-,022	,073	,013
	Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.	-,022	-,090	,032
Anti-image Correlation	Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	-,127	,050	-,046
	Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	,065	-,036	-,068
	Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.	,050	-,055	-,129
	A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.	,063	,029	-,122
	O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	-,325	,129	-,074
	Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.	-,235	-,040	-,133
	Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	,745 ^a	-,051	,138
	Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado(a).	-,051	,720 ^a	-,059
	Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.	,138	-,059	,682 ^a
	A experiência profissional faz-me sentir motivado.	-,118	-,039	-,119

Anti-image Matrices

		A experiência profissional faz-me sentir motivado.	Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.
Anti-image Covariance	O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	,073	,047	-,027
	Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.	-,013	,011	-,105
	Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.	-,023	-,016	-,069
Anti-image Correlation	Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	-,192	,130	,079
	Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	,023	-,100	,173
	Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.	-,050	-,034	-,014
	A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.	,008	-,153	,002
	O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	-,097	-,139	,060
	Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.	,015	,022	-,234
	Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	-,118	-,019	-,182
	Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado(a).	-,039	-,429	-,089
	Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.	-,119	-,083	-,033
	A experiência profissional faz-me sentir motivado.	,839 ^a	-,006	-,197

Anti-image Matrices

		A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.
Anti-image Covariance	O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	,045	-,117	-,007
	Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.	-,049	,006	-,030
	Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.	-,008	,033	-,054
Anti-image Correlation	Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	-,047	-,089	-,122
	Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	,022	,169	-,067
	Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.	-,009	,105	,057
	A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.	,010	-,026	,026
	O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	-,079	,010	-,057
	Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.	,183	-,173	,163
	Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	-,070	,082	,044
	Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado(a).	-,072	-,137	-,020
	Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.	-,354	,166	-,149
	A experiência profissional faz-me sentir motivado.	,022	-,059	,044

Anti-image Matrices

		Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.
Anti-image Covariance	O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	-,094	-,117	-,027
	Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.	,145	-,087	,059
	Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.	,013	-,021	-,018
Anti-image Correlation	Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	,032	-,065	,134
	Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	,160	-,022	-,236
	Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.	-,041	-,043	-,085
	A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.	,048	-,051	,060
	O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	-,091	,044	,005
	Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.	-,161	,101	-,079
	Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	,208	-,067	-,033
	Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado(a).	-,017	-,172	,075
	Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.	,162	,150	,151
	A experiência profissional faz-me sentir motivado.	-,031	-,117	-,055

Anti-image Matrices

		Por vezes sinto-me desmotivado (a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.
Anti-image Covariance	O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	-,010	,065	-,116
	Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.	-,089	-,014	,085
	Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.	-,054	,013	,031
Anti-image Correlation	Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	-,043	,034	,000
	Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	-,058	,222	-,012
	Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.	,202	,047	-,127
	A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.	-,137	-,021	,169
	O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	,013	-,177	,212
	Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.	,071	,157	-,140
	Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	,046	,065	-,086
	Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado(a).	-,207	-,114	,229
	Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.	-,088	-,234	,123
	A experiência profissional faz-me sentir motivado.	,023	-,048	-,074

Anti-image Matrices

		O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações .	Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.
Anti-image Covariance	O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	,292	-,056	-,043
	Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.	-,056	,515	,157
	Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.	-,043	,157	,629
Anti-image Correlation	Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	,144	-,082	-,054
	Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	-,050	-,069	,216
	Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.	,000	-,105	-,051
	A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.	-,026	-,081	-,169
	O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	-,050	,083	-,103
	Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.	,079	-,025	-,023
	Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	-,071	-,042	-,036
	Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado(a).	,175	,154	-,172
	Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.	-,236	,024	,053
	A experiência profissional faz-me sentir motivado.	,164	-,022	-,036

Anti-image Matrices

		Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.
Anti-image Correlation	Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	,130	-,100	-,034
	Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.	,079	,173	-,014
	A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	-,047	,022	-,009
	O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	-,089	,169	,105
	Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.	-,122	-,067	,057
	Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	,032	,160	-,041
	O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	-,065	-,022	-,043
	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	,134	-,236	-,085

Anti-image Matrices

		A minha motivação deriva directamente do relacionament o com os meus colegas .	O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.
Anti-image Correlation	Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	-,153	-,139	,022
	Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.	,002	,060	-,234
	A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	,010	-,079	,183
	O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	-,026	,010	-,173
	Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.	,026	-,057	,163
	Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	,048	-,091	-,161
	O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	-,051	,044	,101
	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	,060	,005	-,079

Anti-image Matrices

		Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado (a).	Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.
Anti-image Correlation	Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	-,019	-,429	-,083
	Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.	-,182	-,089	-,033
	A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	-,070	-,072	-,354
	O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	,082	-,137	,166
	Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.	,044	-,020	-,149
	Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	,208	-,017	,162
	O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	-,067	-,172	,150
	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	-,033	,075	,151

Anti-image Matrices

		A experiência profissional faz-me sentir motivado.	Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.
Anti-image Correlation	Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	-,006	,726 ^a	-,038
	Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.	-,197	-,038	,712 ^a
	A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	,022	-,013	,038
	O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	-,059	-,201	,118
	Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.	,044	,004	-,048
	Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	-,031	-,170	-,057
	O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	-,117	,163	-,012
	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	-,055	-,020	-,113

Anti-image Matrices

		A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.
Anti-image Correlation	Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	-,013	-,201	,004
	Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.	,038	,118	-,048
	A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	,769 ^a	-,403	,049
	O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	-,403	,738 ^a	-,311
	Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.	,049	-,311	,849 ^a
	Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	-,163	,277	-,044
	O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	-,094	-,049	-,274
	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	-,072	,157	-,259

Anti-image Matrices

		Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.
Anti-image Correlation	Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	-,170	,163	-,020
	Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.	-,057	-,012	-,113
	A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	-,163	-,094	-,072
	O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	,277	-,049	,157
	Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.	-,044	-,274	-,259
	Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	,595 ^a	-,124	,065
	O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	-,124	,834 ^a	-,045
	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	,065	-,045	,569 ^a

Anti-image Matrices

		Por vezes sinto-me desmotivado (a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.
Anti-image Correlation	Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	,097	-,033	-,034
	Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.	-,016	,029	,144
	A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	,103	,160	-,169
	O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	-,091	,004	-,048
	Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.	,023	,039	-,195
	Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	-,292	-,055	,038
	O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	,050	-,028	,079
	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	-,222	-,190	,074

Anti-image Matrices

		O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação o do sistema de avaliação do desempenho.	Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações .	Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.
Anti-image Correlation	Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	,122	,022	-,028
	Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.	-,064	-,184	-,110
	A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	,122	-,101	-,014
	O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	-,400	,015	,076
	Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.	-,022	-,068	-,111
	Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	-,228	,265	,021
	O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	-,357	-,199	-,043
	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	-,061	,098	-,027

Anti-image Matrices

		Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.
Anti-image Correlation	Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	-,043	-,058	,202
	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	,034	,222	,047
	Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.	,000	-,012	-,127
	O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	,144	-,050	,000
	Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.	-,082	-,069	-,105
	Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.	-,054	,216	-,051

Anti-image Matrices

		A minha motivação deriva directamente do relacionament o com os meus colegas .	O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.
Anti-image Correlation	Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	-,137	,013	,071
	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	-,021	-,177	,157
	Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.	,169	,212	-,140
	O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	-,026	-,050	,079
	Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.	-,081	,083	-,025
	Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.	-,169	-,103	-,023

Anti-image Matrices

		Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado (a).	Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.
Anti-image Correlation	Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	,046	-,207	-,088
	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	,065	-,114	-,234
	Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.	-,086	,229	,123
	O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	-,071	,175	-,236
	Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.	-,042	,154	,024
	Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.	-,036	-,172	,053

Anti-image Matrices

		A experiência profissional faz-me sentir motivado.	Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.
Anti-image Correlation	Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	,023	,097	-,016
	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	-,048	-,033	,029
	Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.	-,074	-,034	,144
	O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	,164	,122	-,064
	Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.	-,022	,022	-,184
	Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.	-,036	-,028	-,110

Anti-image Matrices

		A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.
Anti-image Correlation	Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	,103	-,091	,023
	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	,160	,004	,039
	Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.	-,169	-,048	-,195
	O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	,122	-,400	-,022
	Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.	-,101	,015	-,068
	Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.	-,014	,076	-,111

Anti-image Matrices

		Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.
Anti-image Correlation	Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	-,292	,050	-,222
	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	-,055	-,028	-,190
	Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.	,038	,079	,074
	O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	-,228	-,357	-,061
	Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.	,265	-,199	,098
	Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.	,021	-,043	-,027

Anti-image Matrices

		Por vezes sinto-me desmotivado (a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	Após a implementação o do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.
Anti-image Correlation	Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	,688 ^a	-,274	-,177
	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	-,274	,665 ^a	-,207
	Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.	-,177	-,207	,696 ^a
	O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	-,026	,158	-,303
	Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.	-,170	-,026	,166
	Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.	-,092	,021	,055

Anti-image Matrices

		O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações .	Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.
Anti-image Correlation	Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	-,026	-,170	-,092
	O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	,158	-,026	,021
	Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.	-,303	,166	,055
	O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	,754 ^a	-,145	-,101
	Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.	-,145	,769 ^a	,276
	Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.	-,101	,276	,764 ^a

a. Measures of Sampling Adequacy(MSA)

Communalities

	Initial	Extraction
Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	1,000	,682
Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	1,000	,682
Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.	1,000	,538
A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.	1,000	,690
O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	1,000	,626
Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.	1,000	,500
Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	1,000	,673
Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado(a).	1,000	,642
Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.	1,000	,542
A experiência profissional faz-me sentir motivado.	1,000	,424
Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	1,000	,649
Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.	1,000	,678
A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	1,000	,658
O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	1,000	,779
Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.	1,000	,700
Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	1,000	,452

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Communalities

	Initial	Extraction
O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	1,000	,703
Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	1,000	,599
Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	1,000	,655
O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	1,000	,604
Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.	1,000	,533
O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	1,000	,765
Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.	1,000	,627
Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.	1,000	,498

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

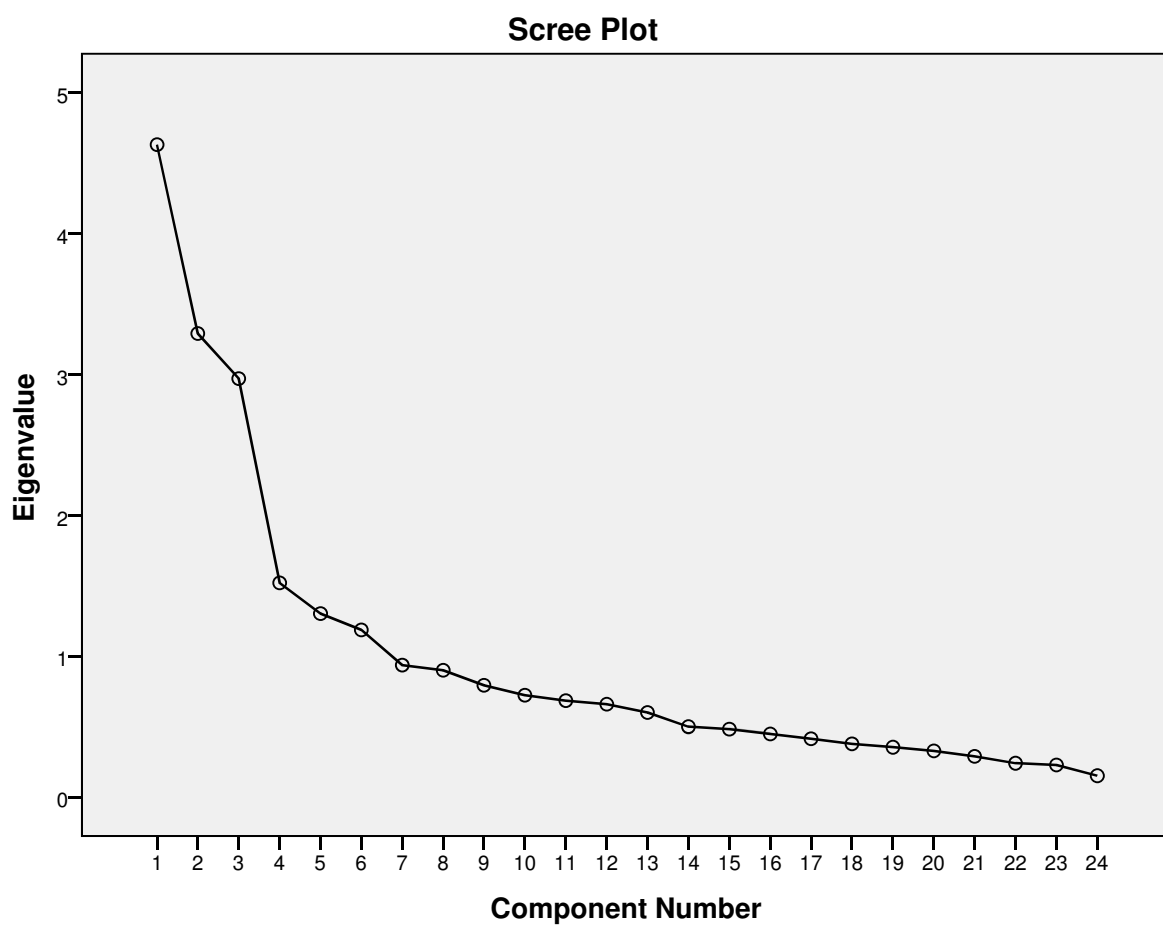
Component	Initial Eigenvalues			Extraction Sums of Squared Loadings
	Total	% of Variance	Cumulative %	Total
1	4,631	19,298	19,298	4,631
2	3,290	13,710	33,008	3,290
3	2,971	12,378	45,386	2,971
4	1,520	6,333	51,719	1,520
5	1,302	5,423	57,142	1,302
6	1,186	4,940	62,083	1,186
7	,936	3,901	65,983	
8	,900	3,748	69,731	
9	,793	3,306	73,037	
10	,723	3,011	76,049	
11	,684	2,851	78,900	
12	,658	2,742	81,642	
13	,600	2,500	84,141	
14	,499	2,078	86,219	
15	,482	2,008	88,228	
16	,447	1,862	90,089	
17	,413	1,723	91,812	
18	,378	1,574	93,386	
19	,353	1,472	94,858	
20	,328	1,365	96,223	
21	,288	1,201	97,424	
22	,240	,998	98,422	
23	,228	,949	99,371	
24	,151	,629	100,000	

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Total Variance Explained

Component	Extraction Sums of Squared Loadings		Rotation Sums of Squared Loadings		
	% of Variance	Cumulative %	Total	% of Variance	Cumulative %
1	19,298	19,298	3,986	16,608	16,608
2	13,710	33,008	2,740	11,416	28,024
3	12,378	45,386	2,344	9,768	37,792
4	6,333	51,719	2,027	8,446	46,238
5	5,423	57,142	1,925	8,019	54,257
6	4,940	62,083	1,878	7,826	62,083
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					
23					
24					

Extraction Method: Principal Component Analysis.



Component Matrix^a

	Component					
	1	2	3	4	5	6
Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.	,755	-,174	,308	,070	,019	-,024
O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	,732	-,196	,244	,096	-,130	,210
O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	,712	-,183	,335	-,166	-,264	-,172
O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	,675	-,338	,373	,091	-,187	,113
A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	,669	-,056	,169	-,287	-,162	-,265
Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	,578	-,122	-,525	-,028	,204	-,124
Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.	,521	-,378	-,206	-,053	,087	,400
Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.	,500	,297	-,049	-,376	,230	-,083
Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.	,417	-,366	,394	,175	-,028	-,196
A experiência profissional faz-me sentir motivado.	,405	,351	-,323	,175	,026	-,024
Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado(a).	,152	,719	,198	-,208	-,072	-,121
Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	,112	,680	,092	-,295	-,051	-,275
Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.	,160	,597	,182	,078	-,267	,079

Extraction Method: Principal Component Analysis.

Component Matrix^a

	Component					
	1	2	3	4	5	6
Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.	,169	,485	-,186	,342	-,285	,426
O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	-,035	,449	,448	,139	,423	-,057
Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	,254	,294	,558	,210	,374	,094
Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	,368	,128	-,511	,406	-,277	-,136
Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.	,209	,320	-,510	,232	-,199	-,020
Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	-,031	,419	,482	,197	-,063	-,014
O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	,350	,348	-,413	,227	,066	-,396
Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.	,397	,245	-,399	-,286	,084	,269
Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	,281	,151	,139	,506	,452	,134
Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	,387	-,245	-,472	-,028	,473	-,160
A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.	,279	,391	-,075	-,465	,105	,476

Extraction Method: Principal Component Analysis.

a. 6 components extracted.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

a. Reproduced communalities

b. Residuals are computed between observed and reproduced correlations. There are 109 (39,0%) nonredundant residuals with absolute values greater than 0.05.

Rotated Component Matrix^a

	Component					
	1	2	3	4	5	6
O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	,854	-,005	,197	,030	-,100	,021
O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	,849	-,010	-,175	-,070	,078	,047
Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.	,791	,072	,005	,117	,221	,077
O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	,775	,122	-,154	-,053	,132	,209
A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	,692	,048	,342	,180	-,139	,089
Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.	,638	-,096	-,097	,079	,143	-,285
Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	,119	,795	-,069	,053	-,125	-,065
Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.	-,097	,681	,056	-,010	-,100	,115
O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	,007	,656	,300	,303	,088	-,079
A experiência profissional faz-me sentir motivado.	,074	,569	,152	,107	,136	,202
Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.	-,058	,563	-,053	-,480	,145	,321
Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	-,058	,119	,774	-,093	,059	,139
Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado(a).	-,001	,120	,707	-,239	,173	,202

Extraction Method: Principal Component Analysis.
Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

Rotated Component Matrix^a

	Component					
	1	2	3	4	5	6
Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.	,242	,084	,445	,311	,103	,413
Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.	,413	,099	-,439	,245	-,048	,437
Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	,092	,234	-,147	,758	,052	,141
Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	,249	,446	-,059	,598	-,076	,232
Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.	,071	,267	,398	-,463	,167	,149
Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	,051	-,033	,304	-,435	,388	-,125
Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	,239	-,125	,180	-,122	,730	,052
Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	,108	,222	-,155	,080	,713	,015
O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	-,093	-,147	,343	-,087	,669	-,038
A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.	,017	-,022	,227	-,057	,047	,795
Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.	,043	,288	,107	,193	-,076	,631

Extraction Method: Principal Component Analysis.
Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

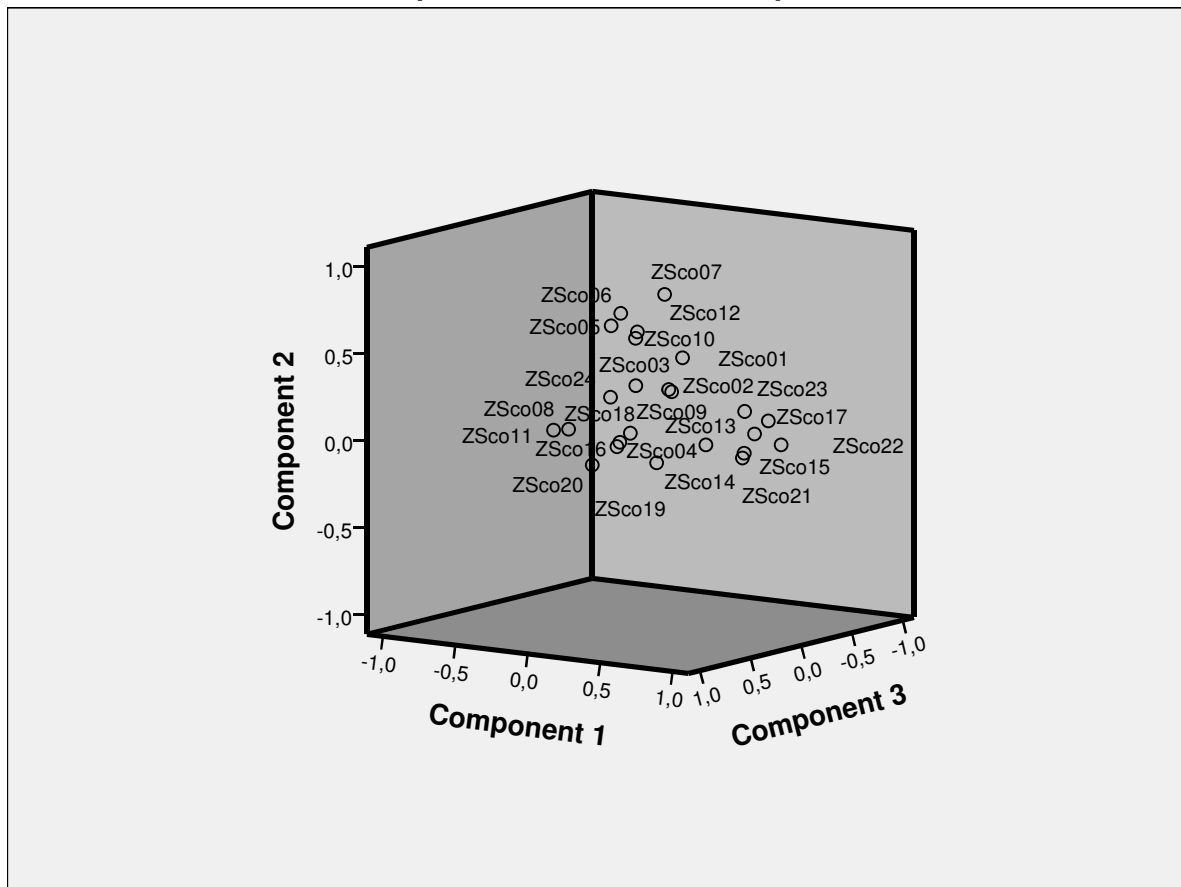
a. Rotation converged in 9 iterations.

Component Transformation Matrix

Component	1	2	3	4	5	6
1	,811	,384	,106	,245	,141	,323
2	-,325	,366	,683	-,336	,328	,271
3	,412	-,611	,202	-,431	,419	-,233
4	-,013	,526	-,440	-,225	,489	-,489
5	-,249	-,243	-,048	,645	,661	,152
6	-,065	-,099	-,534	-,417	,144	,711

Extraction Method: Principal Component Analysis.
Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.

Component Plot in Rotated Space



Component Score Coefficient Matrix

	Component					
	1	2	3	4	5	6
Sinto-me motivado(a) no meu local de trabalho.	,008	,105	,009	,268	,011	,030
Sinto que os meus colegas estão motivados no local de trabalho.	-,055	,018	-,012	,409	,133	,012
Os meus superiores hierárquicos influenciam os meus níveis de motivação.	-,038	,005	-,009	,043	-,036	,342
A minha motivação deriva directamente do relacionamento com os meus colegas.	-,042	-,139	-,001	-,061	-,001	,505
O trabalho que realizo influencia os meus níveis de motivação.	-,023	,252	,162	,181	,046	-,217
Gosto do tipo de tarefas que me estão atribuídas.	-,029	,277	-,014	-,074	-,063	-,029
Sinto-me motivado para realizar um trabalho de qualidade.	,038	,354	-,046	-,070	-,075	-,168
Se tivesse mais recompensas profissionais, sentir-me-ia mais motivado(a).	,005	,003	,283	-,057	-,014	,040
Os recursos físicos do meu local de trabalho são fonte de motivação.	,015	-,082	,208	,202	,024	,161
A experiência profissional faz-me sentir motivado.	-,014	,197	,019	,027	,068	,015
Com mais autonomia seria mais eficaz no meu trabalho.	-,007	-,004	,361	,038	-,070	-,020
Gosto de dar o meu melhor pela instituição, mesmo sem me ser solicitado.	-,016	,242	-,189	-,356	,044	,178
A definição de objectivos leva-me a trabalhar com mais afinco.	,194	-,032	,223	,072	-,168	-,056
O meu nível de motivação aumentou desde que foi implementado o sistema de avaliação SIADAP na Instituição.	,251	-,024	,137	-,038	-,158	-,072
Constato que os níveis de participação em termos de decisões operacionais aumentaram no que diz respeito à minha unidade orgânica, desde que foi implementado o SIADAP.	,189	,002	-,008	,020	,078	-,020

Extraction Method: Principal Component Analysis.
Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.
Component Scores.

Component Score Coefficient Matrix

	Component					
	1	2	3	4	5	6
Sinto que o sistema de avaliação do desempenho tem, por vezes, desmotivado as dinâmicas de trabalho em equipa.	,031	,026	,071	-,170	,139	-,085
O sistema de comunicação interna tornou-se mais eficaz desde que a Instituição gere as suas actividades numa perspectiva de gestão por objectivos.	,194	,029	-,125	-,129	,027	,095
Acredito que desempenhos individuais de qualidade contribuirão para Instituições de qualidade e de excelência.	-,045	,091	-,176	,081	,452	-,009
Por vezes sinto-me desmotivado(a) devido à pressão inerente ao cumprimento dos prazos de cada objectivo.	,014	-,066	-,012	,024	,385	,030
O sistema de avaliação do desempenho aumentou significativamente o grau de formalismo (burocracia) na organização.	-,067	-,071	,093	,096	,359	-,030
Após a implementação do sistema de avaliação do desempenho aumentaram os níveis de compromisso com o serviço e com a Instituição.	,179	-,005	-,001	,031	,050	-,209
O meu papel na Organização ficou muito mais claro desde a implementação do sistema de avaliação do desempenho.	,232	-,001	-,099	-,130	-,013	,007
Sinto que existe sentido de justiça e equilíbrio na atribuição das classificações.	,062	-,025	-,248	,007	,024	,288
Se estiver mais motivado produzo mais e com maior qualidade.	,040	,112	,092	-,251	-,011	,037

Extraction Method: Principal Component Analysis.
Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.
Component Scores.

Component Score Covariance Matrix

Component	1	2	3	4	5	6
1	1,000	,000	,000	,000	,000	,000
2	,000	1,000	,000	,000	,000	,000
3	,000	,000	1,000	,000	,000	,000
4	,000	,000	,000	1,000	,000	,000
5	,000	,000	,000	,000	1,000	,000
6	,000	,000	,000	,000	,000	1,000

Extraction Method: Principal Component Analysis.
Rotation Method: Varimax with Kaiser Normalization.
Component Scores.